

## GALATASARAY SPORTİF SİNAİ ve TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş.

### ETİK KURALLARI

#### Amaç ve Kapsam

Galatasaray Sportif Sınai ve Ticari Yatırımlar A.Ş. (“Galatasaray Sportif” veya “Şirket”) faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından hazırlanmış ve internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmış Galatasaray Sportif etik kuralları çerçevesinde yürütür.

Galatasaray Sportif etik kuralları, Şirket içi ilişkilerin ve Şirket ve tüm çalışanların; müşteriler, tedarikçiler ve diğer menfaat sahipleri ile olan ilişkilerinin düzenlenmesi, hizmet kalitesinin artırılması, kaynakların etkin kullanımı ve haksız rekabetin önlenmesi konularında etkinliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş vazgeçilmez kurallar bütünüdür.

Bu dokümanda açıklanan etik kurallar, Şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir ve tüm Galatasaray Sportif çalışanlarını, Yönetim Kurulu üyelerini, hissedarları, tedarikçileri, aracıları, yüklenicileri, vekâleten iş görenleri ve birlikte iş yapılan tüm üçüncü tarafları kapsar. Bahsi geçen tüm bu gerçek ve tüzel kişilerden etik kurallara uymaları beklenir.

#### Mevzuata Uyum

- Galatasaray Sportif başta mevzuat olmak üzere tüm ulusal/uluslararası kurallara ve iç düzenlemelere en üst düzeyde uygunluğu sağlar.
- Hazırlanan her türlü finansal rapor, mali tablo ve kaydın ulusal ve uluslararası muhasebe standartlarına göre tutulmasını sağlar.
- Yatırımcılarla ve paydaşlarla olan ilişkilerde, ayırım gözetmeksizin, bağlı olunan tüm yasalara, yönetmelik, kural, ilke ve iç düzenlemeler ile uluslararası hukuk kuralları ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.

#### Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirket çalışanları, Yönetim Kurulu üyeleri, hissedarlar, tedarikçiler, aracılar, yükleniciler, vekâleten iş görenler ve birlikte iş yapılan tüm üçüncü taraflar, yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere, ulusal/uluslararası kurallara uyumlu davranmak, rüşvet, yolsuzluk risklerini belirlemek, azaltmak ve yönetmekle yükümlüdürler.

Profesyonel deneyimi olan her çalışan için, iş hayatıyla özel hayat birbirine karıştırılmaz. Her Galatasaray Sportif çalışanı da bu bilinçte ve birikimdedir. Galatasaray Sportif çalışanları, işlemler üzerinde etkisi olabilecek, yürürlükteki yasalara ve alışılmış işletme uygulamalarına aykırı olan herhangi bir hediye ya da kişisel iyilik talebinde bulunamaz ve kabul edemez. Çalışma zamanından çalınacak özel ağırlamalarda bulunamaz, yurt içi ve yurt dışı davetlere katılamaz. Ancak değeri makul değerleri aşmayan, Şirket uygulamalarına uygun olmaları kaydıyla üçüncü kişilere eşantiyon vb. hediyeler verilebilir, alınabilir ve kişisel iyilikte bulunulabilir.

## **Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması**

- Galatasaray Sportif tarafından hazırlanan bilgiler, dokümanlar, ticari sırlar, kamuya açıklanmamış diğer bilgiler, çalışanların özlük haklarına ait bilgiler, üçüncü şahıslarla yapılmış anlaşmalardaki gizli bilgiler, gizlilik ve ticari sırların korunması çerçevesinde değerlendirilir. Hukukî ve meslekî bir mecburiyet olmadığı sürece ve/veya yetki verilmedikçe çalışanlar bu bilgileri açıklayamaz ve kendi yararına kullanamazlar.
- Galatasaray Sportif çalışanları zaman zaman sermaye piyasası mevzuatı kapsamında tanımlanmış içsel bilgilere erişebilirler. İçsel bilgilere erişen çalışanların, imzalamış oldukları iş sözleşmesi ve/veya gizlilik sözleşmesi hükümleri ile diğer iç düzenleme ve prosedürler çerçevesinde söz konusu bilgileri gizli tutma yükümlülüğü bulunmaktadır.
- Tüm çalışanlar Şirkette çalışırken ve sonrasında Şirket bilgisini korur ve doğrudan ya da dolaylı kullanamaz. Şirket çalışanları, Şirketteki çalışmalarını sırasında öğrendikleri içsel bilgileri Şirket tarafından yetkilendirilmedikçe açıklayamaz ve kendi yararına kullanamaz.
- Çalışanların içsel bilgilerden borsa veya herhangi bir yolla menfaat elde etmesi kabul edilemez. Çalışanların bu yükümlülükleri görevlerinden ayrıldıktan sonra da devam eder. Hiçbir Şirket çalışanı içsel bilgilere dayanarak Şirket, bağlı ortaklıkları ya da iştiraklerine ait paylarda alım satım işlemi yapamaz.
- Çalışanların herhangi bir nedenle Şirketten ayrılması durumunda görev ve pozisyonları nedeniyle sahip oldukları her türlü belge, doküman ve gizlilik arz eden bilgilerin korunması ve bunların ileride Şirket aleyhine kullanılmaması için gerekli tedbirlerin alınmasına özen gösterilir.
- Bütün resmî açıklamalar, Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Galatasaray Sportif'in yetkilendirdiği kişi ve/veya birimler aracılığı ile pay sahiplerine, yatırımcılara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda eksiksiz, doğru, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.
- Galatasaray Sportif tarafından düzenlenen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu mali tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen "Sessiz Dönem" içerisinde Galatasaray Sportif yetkilileri tarafından Galatasaray Sportif adına kamuya açıklanmış bilgiler hariç, Şirketin faaliyetleri, finansal performansı veya finansal görünümü hakkında yorumda bulunulamaz ve sermaye piyasası katılımcılarının soruları cevaplandırılmaz. Ancak bu dönem Galatasaray Sportif yetkililerinin konferans, panel ve/veya seminerlere katılımlarına engel oluşturmaz. Bu süre içerisinde, içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişiler veya söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişiler tarafından Galatasaray Sportif'in sermaye piyasası araçlarında işlem yapılamaz.

## **Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Komite, Galatasaray Sportif'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere görevlendirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve İlkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici öneri ve tavsiyelerde bulunur.

## **Çalışanlara Karşı Sorumluluklar**

- Galatasaray Sportif, çalışanlarının iş sağlığı ve iş güvenliğini tam anlamıyla sağlayan ortamlarda görev yapmalarını sağlar.
- Şirket, çalışanlarına eğitim, kariyer, işe alım ve terfi gibi konularda adil davranır. Irk, dil, din ve cinsiyet ayrımcılığı yapmaksızın tüm çalışanlarına eşit olanaklar sunar.
- Çalışanların mevzuat dolayısıyla oluşabilecek haklarının zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmesine özen gösterir ve çalışanların karar alma sürecine katılımını sağlar.
- Çalışanlarına ait kişisel bilgilere ve özel yaşama müdahale etmez. Personele ait bilgilerin paylaşımı ve kullanımı yasa ve kanunlar doğrultusunda mümkün olabilir.
- Galatasaray Sportif, çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik olarak her türlü tedbiri önceden almaya çalışır.

## **Paydaşlara Karşı Sorumluluklar**

- Galatasaray Sportif kararlarını bilinen ekonomik kriterlere dayanarak alır, mali disiplin ve hesap verebilirlik anlayışıyla, kaynak ve varlıklarının en verimli şekilde yönetilmesini sağlar.
- Şirket değerini maksimize etmeyi hedefleyen Galatasaray Sportif, gereksiz ve yönetilemez risklerden kaçınarak büyüme odaklı değer yaratan stratejiler uygular.
- Paydaşlarına Kâr Dağıtım Politikası'na uygun kâr payı dağıtacak şekilde çalışmalarını yönetir.

## **Çalışanların Uyması Gereken Etik Davranış Kuralları**

Galatasaray Sportif Çalışanları;

- Yüksek etik değerlere sahip, çalışkan, özverili, dürüst, belli birikime sahip ve güvenilir kişiler arasından seçilir. Tüm çalışanlar kendi aralarında ölçülü ve saygılı olarak hareket eder.
- Yasalara ve Galatasaray Sportif iç düzenlemelerine saygı gösterir.
- Görevi esnasında Galatasaray Sportif yararını gözetir, kendisine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınır.
- Galatasaray Sportif Etik Kuralları'na uyumu gözetir, uyulmadığının fark edilmesi halinde gerekli yaptırımların uygulanması için yetkili mercilere başvurur.

İşbu Etik Kurallar'da yer alan hususlara aykırılık, ilgili mevzuat ile öngörülen idari ve cezai yaptırımlar dışında, Şirket içi yaptırımlara da yol açar. Galatasaray Sportif ana faaliyetlerini ve finansal tablolarını etkileyecek, ilgili kanunların ihlaline sebep olacak, kurumsal imajını zedeleyecek ve/veya çalışana Galatasaray Sportif'teki konum ve görevi sebebiyle menfaat sağlayacak aykırılıkların tespiti ve kanıtlanması durumunda yasal yetkiler çerçevesinde hareket edilir. Galatasaray Sportif Etik Kuralları Galatasaray Sportif ve bağlı şirketlerini kapsar.

## **Yürürlük**

Bilgilendirme politikası Yönetim Kurulu onayı ile 14.03.2017 tarihinde yürürlüğe girer.